SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **PRUEBA DE CONOCIMIENTOS** **Cuestionario**	Código: 9230-FP-F-218 Versión: 2

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación:	*Ficha de caracterización:*
Nombre de la Guía: Análisis	*Código:*
Conocimientos sobre: Normatividad en SST	
Nombre del Aprendiz:	*D.I. No.:*
Nombre del Instructor:	
Duración de la evaluación: 1 hora	

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Aprendiz:

- Diligencie con letra clara las respuestas del cuestionario.
- Conteste todas las preguntas en la(s) hoja(s) anexa(s) que le entregará el/la Instructor/a.
- Al responder sea breve y conciso.
- Cuando termine márquela(s) con su nombre y firma, entréguela(s) al Instructor/a junto con el cuestionario.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

1. **Seguridad y Salud en el Trabajo SST es:**
   a. La ciencia que busca proteger y mejorar la salud física, mental y social de los trabajadores en sus puestos de trabajo.
   b. La ciencia que busca corregir los problemas de salud de los trabajadores.
   c. La actividad desarrollada para mejorar las condiciones físicas y mentales de las personas.
   d. La condición que deben tener los trabajadores en el lugar de trabajo.

2. Defina Peligro y Riesgo.

3. Cuando hablamos de inspecciones planeadas y de análisis de tareas criticas nos basamos en.

a. NTC 1441
b. NTC 4116
c. NTC 1416
d. NTC 4114

4. Un suceso repentino traumático que sobrevenga por causa o por ocasión del trabajo, que produzca lesión, perturbación funcional, invalidez o psiquiátrica, la muerte de un trabajador, es:

a. un riesgo laboral.
b. un accidente de trabajo.
c. una enfermedad laboral.
d. un acto subestándar

5. La norma jurídica que reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo es:

a. Ley 1010 de 2006.
b. Decreto 1607 de 200
c. Decreto 1295 de 1994.
d. Resolución 1401 de 2007.

6. La norma jurídica que establece las normas para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos es:

a. Ley 1010 de 2006.
b. Ley 9 de 1979.
c. Decreto 1295 de 1994.
d. Ley 100 de 1993.

7. La norma jurídica que establece algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en los establecimientos de trabajo

a. Resolución 1016 de 1989.
b. Resolución 2400 de 1979.
c. Resolución 2013 de 1986.
d. Resolución 2413 de 1979.

10. La norma jurídica que establece el reglamento de higiene y seguridad industrial para el sector de la construcción:

a. Resolución 1016 de 1989
b. Resolución 2400 de 1979.

c. Resolución 2013 de 1986
d. Resolución 2413 de 1979.

11. La norma jurídica que reglamenta la organización y funcionamiento del comité paritario de salud ocupacional es:

a. Resolución 1016 de 1989.
b. Resolución 2400 de 1979
c. Resolución 2013 de 1986.
d. Resolución 2413 de 1979.

12. La norma jurídica que obliga a la implementación del Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST es:

a. Decreto 1072 de 2017.
b. Resolución 2400 de 1979.
c. Resolución 2013 de 1986.
d. Decreto 1443 de 2014

13. Al momento de asignar a la empresa una tarifa a pagar a la ARL y de acuerdo con la actividad económica de la empresa y la exposición a los factores de riesgo, se utiliza la tabla de clasificación de riesgos. Para ello se han determinado:

a. cuatro (4) clases de riesgos.
b. cinco (5) clases de riesgos.
c. tres (3) clases de riegos.
d. seis (6) clases de riesgos.

14. La resolución 1111 del 2017 aplica para:

a. Empresas de más de 50 trabajadores
b. Empresas de 1 a 10 trabajadores
c. Empresas de 10 a 50 trabajadores.
d. Ninguna de las anteriores

15. Cuál fue el cambio más representativo en la nueva La resolución 312 del 2019

16. ¿Cuáles son los cambios más relevantes en la ISO 45001:2018?

17. ¿Qué beneficios trae a las organizaciones implementar la ISO 45001?

18. ¿Pueden las pymes implementar la ISO 45001?

19. La norma ISO 45001 de 2018, es aplicable en cualquier organización que desee

a. Establecer, implementar y mantener un SIG
b. Eliminar los peligros y minimizar para su SGA
c. Tratar las no conformidades del sistema de gestión de la calidad
d. Establecer, implementar y mantener el SG-SST para mejorar la seguridad y salud en el trabajo

20. Es un aspecto no contemplado por la norma ISO 45001 de 2018

a. Seguridad y salud en el trabajo
b. Impactos ambientales, seguridad del producto, daños a la propiedad
c. No conformidades de la SST
d. Las oportunidades de la SST

21. La organización debe determinar las cuestiones externas e internas que son pertinentes para su propósito y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su SG.SST. Hace referencia al numeral de la norma ISO 45001 de 2018

a. Compresión de la organización y su contexto
b. Términos y definiciones
c. Objeto y campo de aplicación
d. Liderazgo y participación de los trabajadores

22. Al crear y actualizar la información documentada la organización debe asegurarse de

a. La competencia de los trabajadores para el registro
b La información requerida por la norma de acuerdo al manual de gestión de calidad
c. La identificación y descripción, el formato, la revisión y aprobación con respecto a la conveniencia y adecuación

4. RESULTADO:

APROBADO (A) :____ DEFICIENTE (D):____

Observaciones y/o recomendaciones:

- La evaluación Aprobada corresponde a la resolución de todo el Instrumento de forma correcta.
- Una vez realizadas las evaluaciones individuales se deben registrar en el formato: Consolidado de evaluación de conocimientos 9230-FP-F-226.

5. CIUDAD Y FECHA:

Santiago de Cali,

Firma del Aprendiz:

Firma del Instructor: